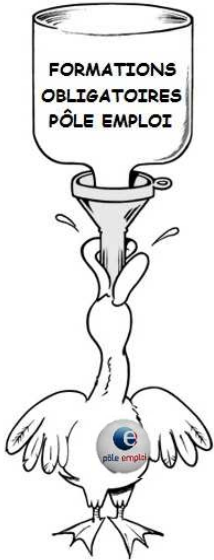


Pôle emploi 2018 : encore un calendrier bien chargé !

Flash SNU CEt
30/11/2017



Orientations stratégiques pour l'année 2018

L'année 2018 sera « co » : collaborative, collective (entretiens collectifs), coordonnée, co-construite, communicante, coachée...

Focus sur :

Plan de formation 2018

Vous reprendrez bien un peu de formations obligatoires ? Le « gavage » des conseillers et des managers continue !

Florilège : « l'animation collective à distance », « animer des groupes d'évolution professionnelle », « repérer les moments essentiels dans la relation au demandeur d'emploi ou à l'entreprise et en faire des atouts pour la satisfaction de l'utilisateur » (sic), « les 3 CO : coordonner, collaborer et coopérer » (managers).

« Processus d'élaboration des orientations stratégiques »

Du 15 janvier au 23 février : dans chaque structure, 4 à 6 réunions (de service, d'équipe...) seront consacrées à l'élaboration des orientations stratégiques.

Attention vigilance : la DG demande à ce qu'aucun plan d'action n'ait lieu dans le réseau en même temps que ces travaux.

DR : rien ne se perd, tout se transforme

Changements à l'initiative de la DR :

- Un transfert de poste : le digital, qui dépendait de la DSRE est transféré à la DDO
- Une création de poste : un-e attaché-e de presse pour le Service Communication (publication à venir à la BDE de janvier 2018)
- La gestion de On'Action et de l'annuaire est transférée de la Communication à la DMR

Réorganisation décidée par la DG :

Poursuite du transfert de l'activité de l'URSSAF qui a eu lieu en 2011 (SAE). 2 salarié-e-s concerné-e-s, qui vont être accompagné-e-s pour intégrer le service de la DPS.

Le RRA devient « référent-e métiers » : son positionnement en tant que membre de l'ELD non manager est réaffirmé

Recrutements externes de conseillers : harmonisation nationale

Prérequis : niveau bac+2 + expérience souhaitée.

Abandon de la MRS (utilisée en PDL notamment grâce au SNU) au profit d'une présélection via un outil d'évaluation en ligne : **Cut'E**. Si les tests sont concluants le candidat aura un entretien avec un agent RH et un manager.

Le SNU mène l'enquête... après Bob emploi (société qui n'était pas à jour de ses cotisations sociales, oups !), Pôle emploi paie une société dont le siège est à Dublin... encore un bon plan pour ne pas payer de cotisations !



www.snupdlfsu.fr Informez-vous !

Le syndicat qui a du mordant !